

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 31.03.2023 г.**

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«База авиационной и наземной охраны лесов» на 2023 - 2026 гг.
(рег. № 131793 от 16.05.2023 г.)

От работодателя:

Директор

БУ «База авиационной и
наземной охраны лесов»



А. М. Ерицов

«09» сентября 2025 г.

М.П.

От первичной профсоюзной
организации БУ «База авиационной и
наземной охраны лесов»



И. П. Ковалев

«09» сентября 2025 г.

Утвержден на собрании ППО «Авиалесоохрана Югры» и
БУ «База авиационной и наземной охраны лесов»
(протокол № 11 от 09.09.2025 г.)

Администрация бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов» (далее – БУ «База авиационной и наземной охраны лесов») в лице директора Ерицова Андрея Маркеловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив БУ «База авиационной и наземной охраны лесов», в лице председателя первичной профсоюзной организации БУ «База авиационной и наземной охраны лесов» (далее – ППО «Авиалесоохрана Югры», Профсоюз) Ковалева Игоря Петровича, с другой стороны, в соответствии с протоколом общего собрания ППО «Авиалесоохрана Югры» и администрации БУ «База авиационной и наземной охраны лесов» от 09.09.2025 г. № 11, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 6 к Коллективному договору от 31.03.2023 г. БУ «База авиационной и наземной охраны лесов» на 2023-2026 гг. (далее – Коллективный договор) о следующем:

1. Раздел 2 дополнить пунктами следующего содержания:

«2.3. Работодатель обязуется:

- не реже одного раза в год проводить общие собрания трудового коллектива по результатам деятельности БУ «База авиационной и наземной охраны лесов», текущим и перспективным планам его развития;

- при наличии денежных средств от приносящей доход деятельности БУ «База авиационной и наземной охраны лесов» выделяет, в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда, приходящегося на денежные средства от приносящей доход деятельности БУ «База авиационной и наземной охраны лесов», денежные средства на проведение организованных Профсоюзом мероприятий, указанных в п. 9.1. (по ходатайству профсоюзного комитета ППО «Авиалесоохрана Югры» с проектом сметы на проведение мероприятия).

- решать вопросы об увольнении сотрудников, состоящих в Профсоюзе БУ «База авиационной и наземной охраны лесов», с учетом мнения и предложений ППО «Авиалесоохрана Югры» по основаниям, предусмотренным статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- ежемесячно в установленные сроки удерживать членские профсоюзные взносы из заработной платы членов профсоюза по их письменному заявлению и перечислять на счет ППО «Авиалесоохрана Югры»;

- создавать условия для профессионального и личностного роста работников, повышать мотивацию производительного труда.

2.4. Работники обязуются:

- своевременно и качественно выполнять полученные задания и должностные обязанности;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования правил внутреннего трудового распорядка БУ «База авиационной и наземной охраны лесов», установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда и противопожарной безопасности;
- соблюдать нормативные правовые акты и локальные нормативные акты БУ «База авиационной и наземной охраны лесов».

2.5. ППО «Авиалесоохрана Югры» как представитель работников обязуется:

- содействовать реализации настоящего Коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;
- способствовать устойчивой деятельности БУ «База авиационной и наземной охраны лесов» присущими профсоюзам методами;
- нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- осуществлять защиту прав и интересов работников;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, настоящего Коллективного договора, других актов, действующих в БУ «База авиационной и наземной охраны лесов.».

2.5.1. ППО «Авиалесоохрана Югры» вправе, при наличии денежных средств:

- оказывать не более одного раза в календарном году материальную помощь работникам, состоящим в Профсоюзе, находящимся в трудной жизненной ситуации (длительное лечение, наличия инвалидности и/или детей-инвалидов, утрате и/или повреждения единственного жилого помещения в результате стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуации бытового, природного или техногенного характера, необходимостью ухода за близкими родственниками вследствие потери дееспособности родителями, супругой/супругом, детьми и другое), с приложением подтверждающих документов, в пределах, имеющих для

этих целей средств Профсоюза, но не более 20 000 руб.;

- оказывать материальную помощь в размере 20 000 руб. беременным женщинам, состоящим в Профсоюзе, при уходе в отпуск по беременности и родам;

- оказывать материальную помощь в случаях рождения (усыновления, удочерения) ребенка, заключении брака – 20 000 рублей;

- оказывать материальную помощь работникам, участвовавшим в специальной военной операции в размере 20 000 руб. при возобновлении трудового договора в течение трех месяцев после окончания военной службы;

- обеспечивать новогодними подарками детей членов профсоюза до 14 лет включительно в пределах, имеющихся для этих целей средств ППО «Авиалесоохрана Югры».

2.6. Настоящим Коллективным договором устанавливаются дополнительные социальные гарантии и льготы, помимо установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением по лесному хозяйству Российской Федерации на 2025 - 2027 годы (утв. Рослесхозом, Профессиональным союзом работников лесных отраслей Российской Федерации от 26.12.2024), иными нормативно-правовыми актами, локальными актами учреждения, содержащими нормы трудового права.».

2. В первом абзаце раздела 4.6. слово «филиалы» заменить на «авиаотделения».

3. Пункт 5.10. раздела 5 «Оплата труда» исключить.

4. Пункт 6.4. читать как пункт 6.6.

5. В раздел 6 «Материальная помощь» включить пункты 6.4., 6.5. следующего содержания:

«6.4. Работникам учреждения осуществляются материальная помощь при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию осуществляются в зависимости от стажа работы в учреждении:

- проработавшим в учреждении от 3 до 5 лет – 5 тыс. руб.;

- проработавшим в учреждении от 5 до 10 лет – 10 тыс. руб.;

- проработавшим в учреждении 10 лет и выше – 15 тыс. руб.

6.5. Материальная помощь к юбилейным датам со дня рождения (50, 55, 60 лет, далее каждые 5 лет) в размере 10 тыс. руб.».

6. В приложении № 1 к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов» таблицы «П Е Р Е Ч Е Н Ь ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ, ДАЮЩИМ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ЗА НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ»:

6.1. в строке 9 слово «филиала» заменить на «авиаотделения».

6.2. строку 16 читать как «Заведующий складом; заведующий хозяйством».

7. В приложении № 2 к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов» в пункте 3 Примечания слово «филиале» заменить словами «авиаотделении, авиационной группе».

8. Раздел 4.6. дополнить следующим абзацем:

«- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам парашютно-десантной пожарной службы и летному составу за налет часов, прыжки с парашютом и спуски со спусковым устройством следующей продолжительности:

а) летчикам-наблюдателям (включая старшего), имеющим действующие летные свидетельства, при числе часов налета за календарный год:

- до 100 часов – 5 календарных дней;
- от 101 до 200 часов – 7 календарных дней;
- от 201 до 300 часов – 10 календарных дней;
- от 301 до 400 часов – 12 календарных дней;
- свыше 400 часов – 14 календарных дня.

б) директору учреждения, заместителю директора, начальнику летно-производственного отдела авиационной базы охраны лесов, командиру авиационного звена летно-производственного отдела, имеющим действующие летные свидетельства, при числе часов налета за календарный год:

- до 40 часов – 5 календарных дней;
- от 41 до 70 часов – 7 календарных дней;
- от 71 до 100 часов – 10 календарных дней;
- от 101 до 130 часов – 12 календарных дней;
- свыше 130 часов – 14 календарных дня.

При определении продолжительности дополнительного отпуска в целях применения настоящего пункта Коллективного договора часы фактического налета рассчитываются с применением следующих коэффициентов:

- коэффициент 1,3 (один час за один и три десятых часа) при полетах на самолетах;

- коэффициент 2,0 (один час за два часа) при полетах на вертолетах.

в) старшим инструкторам парашютной и десантно-пожарной службы авиационной базы охраны лесов, инструкторам парашютной и десантно-пожарной службы авиационной базы охраны лесов, инструкторам парашютно-пожарной команды, инструкторам десантно-пожарной команды, инструкторам парашютно-пожарной группы авиационной базы охраны лесов, инструкторам десантно-пожарной группы авиационной базы охраны лесов, десантникам-пожарным, парашютистам-пожарным при выполнении ими прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности при общем числе прыжков и спусков за календарный год:

- до 10 прыжков и спусков - по одному календарному дню за каждый прыжок с парашютом и спуск со спусковым устройством;

- свыше 10 прыжков и спусков - по два дня за каждый прыжок, спуск, но не более 14 календарных дней.».

9. В пункте 5.5.:

2.1. абзац второй изложить в новой редакции:

«а) расходы по найму жилого помещения (кроме случаев предоставления бесплатного жилого помещения) по фактическим затратам, в пределах стоимости стандартного однокомнатного номера, но не более 10 000 рублей в сутки, с учетом следующих условий:».

2.2. После абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«-в случае если в населенном пункте отсутствует гостиница, руководитель и (или) работник учреждения могут воспользоваться иным жилым помещением либо аналогичным жилым помещением в ближайшем населенном пункте с гарантированным транспортным обеспечением от места проживания до места командирования и обратно;

- в случае отсутствия подтверждающих документов расходы по найму жилого помещения возмещаются в размере 210 руб. за каждый день нахождения в служебной командировке;

- в случае вынужденной остановки в пути руководителю и (или) работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, в размерах и при соблюдении требований, установленных Коллективным договором.».

2.3. В абзаце третьем цифры «500» заменить цифрами «700».

10. После пункта 5.11. дополнить подпунктами 5.11.1, 5.11.2. следующего содержания:

«5.11.1. В случае если стоимость стандартного однокомнатного номера в месте, куда командировается руководитель и (или) работник превышает сумму, установленную абзацем вторым пункта 5.5. Коллективного договора, не позднее чем за 3 рабочих дня до даты направления в служебную командировку руководитель и (или) работник обязаны согласовать размер найма такого жилого помещения (работник – с директором учреждения, а директор учреждения – с Департаментом недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в ведении которого находится).

5.11.2. В случае если срок служебной командировки начинается сразу после выходных или праздничных (нерабочих) дней, руководитель и (или) работник учреждения могут выехать в служебную командировку в течение этих дней с возмещением расходов на проезд в пределах норм, установленных пунктом 3 настоящего Порядка. При этом возмещение расходов по найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне постоянного места жительства (суточных), а также компенсация за работу в такие выходные или праздничные (нерабочие) дни не производится.

В случае если после окончания срока служебной командировки следуют выходные или праздничные (нерабочие) дни, руководитель и (или) работник учреждения могут вернуться из служебной командировки в течение этих дней с возмещением расходов на проезд в пределах норм, установленных пунктом 3 настоящего Порядка. При этом возмещение расходов по найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне постоянного места жительства (суточных), а также компенсация за работу в такие выходные или праздничные (нерабочие) дни не производится.».

11. После раздела 7 дополнить разделом 8 следующего содержания:

**«Раздел 8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ И
ППО «АВИАЛЕСООХРАНА ЮГРЫ»
В ЧАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Работодатель обязуется строить свои взаимоотношения с ППО «Авиалесоохрана Югры», руководствуясь действующим законодательством и настоящим Коллективным договором.

8.2. ППО «Авиалесоохрана Югры» вправе вносить Работодателю предложения о принятии необходимых нормативных положений по труду и социально-экономическим вопросам развития учреждения и осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

8.3. Работодатель обязуется принимать решения, затрагивающие нормы трудового права, с учетом мнения Профсоюза в порядке, отраженном в ст. 372 ТК РФ.

8.3. Работодатель создает условия для осуществления деятельности профсоюзного комитета, предоставляет в бесплатное пользование: телефон; интернет; обеспечивает автотранспортом (ст. 377 ТК РФ; Федеральный закон 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»).

8.4. Работодатель гарантирует безусловное соблюдение предусмотренных действующим законодательством, настоящим Коллективным договором прав ППО «Авиалесоохрана Югры» и содействие в его деятельности. Любые должностные лица Учреждения за нарушение прав и противодействие деятельности ППО «Авиалесоохрана Югры» несут ответственность в порядке, установленном законодательством (статья 378 ТК РФ, Федеральный закон 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»).

8.5. Работодатель и ППО «Авиалесоохрана Югры» пришли к соглашению, что члены профсоюзного комитета, не освобожденные от основной работы, на период исполнения своих обязанностей в профсоюзном органе, освобождаются от основной работы по согласованию со своим непосредственным руководителем. Период исполнения обязанностей в профсоюзном органе не уменьшает размер всех видов выплачиваемых премий, любых денежных выплат и других видов материального поощрения.».

12. После раздела 8 дополнить разделом 9 следующего содержания:

«Раздел 9. ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

9.1. ППО «Авиалесоохрана Югры» обязуется организовывать и проводить мероприятия в учреждении и за его пределами, направленные на развитие физической культуры и спорта, воспитания патриотизма, поддержку и поощрение здорового образа жизни, культурно-массовую работу и просветительские мероприятия в коллективе бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов».

9.2. ППО «Авиалесоохрана Югры» организует спортивную работу. За счет средств ППО «Авиалесоохрана Югры» приобретается мелкий спортивный инвентарь. При наличии денежных средств может арендовать спортзалы и бассейны для поддержания физической формы работников летного состава и ПДПС, а также для оздоровления работников Учреждения.».

13. Раздел 8 с пунктами 8.1., 8.2., 8.3. читать как 10, 10.1., 10.2., 10.3.

14. Настоящее Дополнительное соглашение № 6 вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 31.03.2023 г. бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов» на 2023-2026 гг. (рег. № 131793 от 16.05.2023 г.):

14.1. Пункты 1, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 04 августа 2025 года.

14.2. Пункты 2, 7 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15 октября 2025 года.

14.3 Пункт 8 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

14.4. Подпункт 6.1. распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15 октября 2025 года.

14.5. Подпункт 6.2. распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 3 сентября 2024 года.