



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
ДЕПАРТАМЕНТ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ «БАЗА АВИАЦИОННОЙ И
НАЗЕМНОЙ ОХРАНЫ ЛЕСОВ»**

628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чкалова, 12-а, тел/факс: (3467) 33-13-97

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приказ бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной
и наземной охраны лесов» от 15.06.2023 г. № 514 «Об утверждении
положения «Об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования
и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»**

от 22.07.2026

№ 12/11-ПП-1

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 мая 2026 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», на основании приказа Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02 июля 2026 года № 9-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21 декабря 2022 года № 46-нп "Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "База авиационной и наземной охраны лесов", подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение № 1 к приказу от 15.06.2023 г. № 514 «Об утверждении положения «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Подпункт 33.1 пункта 33 изложить в следующей редакции:

«33.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях один раз в календарном году при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.».

1.2. Подпункт 33.2 пункта 33 признать утратившим силу.

1.3. В абзаце втором пункта 34 слова «не превышающем» исключить.

1.4. В таблице приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

1.4.1. Графу 3 строки 3 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы»;

1.4.2. Графу 3 строки 4 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации".

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

3. Подпункт 1.1. пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 января 2027 года.

4. Действие подпункта 1.2. пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

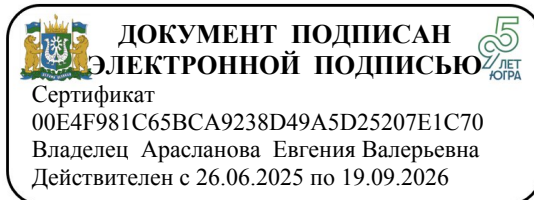
5. Подпункт 1.4.2. пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

6. Начальнику отдела правового обеспечения и делопроизводства И.А. Подкорытовой обеспечить доведение настоящего приказа до начальников отделов и руководителей структурных подразделений.

7. Начальникам отделов и руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Е. В. Арасланову.

И.о. директора



Е.В. Арасланова