



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
ДЕПАРТАМЕНТ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ «БАЗА АВИАЦИОННОЙ И
НАЗЕМНОЙ ОХРАНЫ ЛЕСОВ»**

628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чкалова, 12-а, тел/факс: (3467) 33-13-97

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приказ бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной
и наземной охраны лесов» от 15.06.2023 г. № 514 «Об утверждении
положения «Об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования
и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»**

от 26.02.2025

№ 12/11-Пр-20

С целью изменения показателей и размеров премирования работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ от 15.06.2023 г. № 514 «Об утверждении положения «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Приложение 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "База авиационной и наземной охраны лесов", подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

П Е Р Е Ч Е Н Ь ПОКАЗАТЕЛЕЙ И РАЗМЕРОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

№ п\п	Наименование категорий и профессий работников	Периодичность осуществления выплаты	Показатели премирования	Размеры премии в %
1	Работники аппарата Учреждения	Ежемесячно	Выполнение работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 100 %
2	Старшие летчики - наблюдатели, начальник филиала, начальник авиаотделения	Ежемесячно	Выполнение месячного плана работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 70 %
3	Летчики-наблюдатели, начальники ПХС	Ежемесячно (до установления пожароопасного сезона и после его завершения)	3.1. Непосредственно при участии в подготовительных, хозяйственных работах, за выполнение месячного плана подготовительных работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 40%
		Ежедневно в период пожароопасного сезона	3.2. При отсутствии лесных, ландшафтных (природных) пожаров, качественном и своевременном выполнении разовых работ по хозяйственным работам	До 40%
		Ежедневно в период нахождения на тушении лесных, ландшафтных (природных) пожаров в пожароопасный сезон	3.3. За ликвидацию лесных и ландшафтных (природных) пожаров	До 60%

4	Работники пожарно-химических станций, работники филиалов и авиаотделений (за исключением летчиков-наблюдателей, начальников ПХС, диспетчеров, радиооператоров, главных специалистов, специалистов, механиков пожарно-химических станций, филиалов)	Ежемесячно (до установления пожароопасного сезона и после его завершения)	4.1. Непосредственно при участии в подготовительных, хозяйственных работах, за выполнение месячного плана подготовительных работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 25 %
		Ежедневно в период пожароопасного сезона	4.2. При отсутствии лесных, ландшафтных (природных) пожаров, качественном и своевременном выполнении разовых работ по хозяйственным работам	До 40 %
		Ежедневно в период нахождения на тушении лесных, ландшафтных (природных) пожаров в пожароопасный сезон	4.3. За ликвидацию лесных и ландшафтных (природных) пожаров	До 60%
5	Диспетчера, радиооператоры, главные специалисты, специалисты, механики пожарно-химических станций, филиалов	Ежемесячно	Выполнение месячного плана работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 70%
6	Работники Учреждения	В период пожароопасного сезона	6.1. Участвующие при выполнении работ, услуг по видам деятельности, приносящей доход Учреждению (внебюджет):	
			6.1.1. за участие в Межрегиональном плане маневрирования лесопожарных формирований пожарной техники и оборудования (утвержденных приказом Рослесхоза)	До 100 %
			6.1.2. За проведение работ по предупреждению лесных, ландшафтных (природных) пожаров, охране, защите и воспроизводству лесов:	До 100 %

7	Работники Учреждения	Ежедневно в период нахождения на тушении лесных, ландшафтных (природных) пожаров в пожароопасный сезон	За выполнение работ при задействовании во внутрибазовом маневрировании, при отсутствии замечаний по качеству работ, а также при введении режима повышенной готовности или режима ЧС муниципального характера.	До 80 %
8	Работники филиалов и пожарно-химических станций, авиаотделений	ежемесячно	За качественное выполнение работ по охране, защите и воспроизводству лесов, при соблюдении нормы труда, определяющейся на основе производственного опыта по фактической выработке исполнителей месячного плана	До 80 %

Примечание:

1. Период пожароопасного сезона устанавливается исходя из фактических сроков его начала и окончания, в соответствии с приказами Департамента.

2. Повторное производственное задание на один и тот же пожар в той же группе не оплачивается. Как правило, для ликвидации возобновившегося пожара высаживается та же группа без оплаты прыжков и спусков, премиальных за его тушение.»

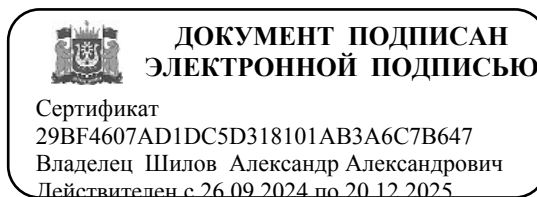
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2025 года.

3. Заведующей канцелярией отдела правового обеспечения и делопроизводства А.М.Чумановой довести настоящий приказ до начальников отделов и руководителей структурных подразделений.

4. Начальникам отделов и руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Е.В. Суанка.

Врио директора



А. А. Шилов