



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
ДЕПАРТАМЕНТ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА-ЮГРЫ «БАЗА АВИАЦИОННОЙ И НАЗЕМНОЙ ОХРАНЫ ЛЕСОВ»**

628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чкалова, 12-а, тел/факс: (3467) 33-13-97

П Р И К А З

«16» июля 2024 года

№ 12/11-Пр-35

г. Ханты-Мансийск

**Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в деятельности бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и
наземной охраны лесов» от формальных и неформальных санкций**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказом бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов» от 25.01.2023 № 26 «Об утверждении Антикоррупционной политики бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», в целях обеспечения защиты работников Учреждения от формальных и неформальных санкций,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов» от формальных и неформальных санкций, согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела информатизации и защиты информации в трехдневный срок разместить на официальном сайте Учреждения в разделе «Деятельность по профилактике коррупции» настоящий приказ с приложениями.

3. Начальнику отдела правового обеспечения и делопроизводства ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений

Учреждения и должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении под подпись.

4. Руководителям структурных подразделений в срок до 22.07.2024 ознакомить подчиненных работников Учреждения с настоящим приказом под подпись, с предоставлением листов ознакомления ответственному за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат

1680D3E802503E418A1FA373D7C04F1B

Владелец Шевцов Иван Петрович

Действителен с [Дата С 1] по [Дата По 1]

И.П. Шевцов

Исполнитель: Корольский Ю.С.
Тел.8 (3467) 33 13 97 доб.222

Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов»
от формальных и неформальных санкций
(далее – Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов» от формальных и неформальных санкций разработан для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и иных сообщений о неисполнении обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности.

Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников учреждения, от применения формальных и неформальных санкций к работникам, сообщившим о коррупционном правонарушении, его родственникам и близким (далее - меры защиты).

2. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1 Основными принципами защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

2.1.1 законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

2.1.2 защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную трудовую деятельность работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

2.1.3 недопустимость препятствования получению работником Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к судебной защите;

2.1.4 применение мер защиты без ущемления жилищных, пенсионных и иных прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

2.1.5 возмещение убытков и причиненного морального вреда преследованием или ущемлением прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;

2.1.6 предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Защите подлежат работники Учреждения, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций, посредством применения к таким работникам мер защиты.

3.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.3. Работодателем в период рассмотрения предоставленного работником сообщения о коррупционных правонарушениях, принимаются меры защиты работника, в части обеспечения такому работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности.

3.4. Представитель нанимателя (работодатель) также обеспечивает защиту работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от посягательств со стороны руководителей структурных подразделений Учреждения, других работников Учреждения и иных физических (юридических) лиц при исполнении ими своих должностных (служебных) обязанностей. В этой связи:

уведомление (сообщение) работника подается непосредственно директору Учреждения без регистрации в приемной;

уведомление рассматривается директором Учреждения в течение 3 (трех) дней лично с соблюдением принципа конфиденциальности и направляется для соответствующей проверки в Комиссию по противодействию коррупции (далее - Комиссия);

Комиссия рассматривает полученную информацию и принимает решение в соответствии с полномочиями, установленными Положением о Комиссии с соблюдением требований конфиденциальности и неразглашения ставших известными сведений;

в случае не подтверждения полученных сведений о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, лицо, их сообщившее не должно подвергаться гонениям со стороны руководства Учреждения, а также привлекаться к дисциплинарной ответственности за недостоверность сообщенных сведений. Однако в случае сообщения лицом заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого физического (юридического) лица либо работника Учреждения, оно может быть привлечено к установленной Федеральным законодательством административной либо уголовной ответственности.

3.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

4.1.1. обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

4.1.2. обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

4.2.1 соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

4.2.2. выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

4.3. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

4.3.1. требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции;

4.3.2. запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

4.4. Работодатель обязан:

4.4.1. при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

4.4.2. обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

4.4.3. передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

5. Виды мер защиты работников

5.1. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одно из следующих мер защиты:

5.1.1. обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

5.1.2. бесплатная юридическая помощь. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

5.1.3. защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

5.1.4. защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, могут также применяться в отношении близких родственников, а в исключительных случаях - в отношении иных родственников работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в отношении которых нарушаются права и законные интересы в целях оказания негативного воздействия.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

6. Меры, направленные на поощрение лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

6.1. Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме вынесения устной или письменной благодарности, вручения благодарственного письма с занесением в личное дело работника.

7. Заключительное положение

7.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен, также в него могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов в Учреждении.

Исполнитель: Корольский Ю.С.
Тел.8 (3467) 33 13 97 доб.222

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к приказу бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов»
№12/11-Пр-35 от 16.07.2024

«Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов»
от формальных и неформальных санкций»

Должность, структурное подразделение	Дата, подпись	И.О. Фамилия
Заместитель директора		А.П. Журавлева
Начальник отдела правового обеспечения и делопроизводства		И.А. Подкорытова

Исполнитель: Корольский Ю.С.
Тел.8 (3467) 33 13 97 доб.222