



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
ДЕПАРТАМЕНТ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ «БАЗА АВИАЦИОННОЙ И
НАЗЕМНОЙ ОХРАНЫ ЛЕСОВ»**

628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чкалова, 12-а, тел/факс: (3467) 33-13-97

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приказ бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и
наземной охраны лесов» от 15.06.2023 г. № 514 «Об утверждении
положения «Об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования и
природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»**

от 22.07.2025

№ 12/11-Пр-128

С целью изменения показателей и размеров премирования работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», а также с целью приведения приказа от 15.06.2023 г. № 514 «Об утверждении положения «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в соответствии с приказом Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2022 г. № 46-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», с изменениями

внесенными приказами Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры , **приказываю:**

1. Внести в приказ от 15.06.2023 г. № 514 «Об утверждении положения «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Абзац 3 пункта 20 Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) за фактически отработанное время и не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и премиальной выплаты по итогам работы и осуществляется на основании ведомости, утвержденной руководителем учреждения, и приказа (распоряжения) директора или заместителя директора.»

1.2. Приложение № 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры изложить в редакции приложения № 1 к настоящему приказу.

1.3. Приложение 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к Положению об установлении системы оплаты труда
работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры "База авиационной
и наземной охраны лесов", подведомственного
Департаменту недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

П Е Р Е Ч Е Н Ь ПОКАЗАТЕЛЕЙ И РАЗМЕРОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

№ п\п	Наименование категорий и профессий работников	Периодичность осуществления выплаты	Показатели премирования	Размеры премии в %
1	Работники аппарата Учреждения	Ежемесячно	Выполнение работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 100 %
2	Старшие летчики - наблюдатели	Ежемесячно	Выполнение месячного плана работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 70 %
3	Летчики- наблюдатели, начальники ПХС, технологи	Ежемесячно (до установления пожароопасного сезона и после его завершения)	3.1. Непосредственно при участии в подготовительных, хозяйственных работах, за выполнение месячного плана подготовительных работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 40%
		Ежемесячно в период пожароопасного сезона	3.2. При отсутствии лесных, ландшафтных (природных) пожаров, качественном и своевременном выполнении разовых работ по хозяйственным работам	До 70 %
4	Работники пожарно- химических станций, работники филиалов и авиаотделений (за исключением старших летчиков наблюдателей, летчиков- наблюдателей, начальников ПХС,	Ежемесячно (до установления пожароопасного сезона и после его завершения)	4.1. Непосредственно при участии в подготовительных, хозяйственных работах, за выполнение месячного плана подготовительных работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 25 %

	диспетчеров, радиооператоров, главных специалистов, специалистов, технологов, механиков пожарно-химических станций, филиалов)	Ежемесячно в период пожароопасного сезона	4.2. При отсутствии лесных, ландшафтных (природных) пожаров, качественном и своевременном выполнении разовых работ по хозяйственным работам	До 50%
5	Диспетчеры, радиооператоры, главные специалисты, специалисты, механики пожарно-химических станций, филиалов	Ежемесячно	Выполнение месячного плана работ при отсутствии замечаний по качеству работ	До 70%
6	Работники филиалов и пожарно-химических станций, авиаотделений	Ежемесячно в период нахождения на тушении лесных, ландшафтных (природных) пожаров в пожароопасный сезон	6.1. За ликвидацию лесных и ландшафтных (природных) пожаров	До 80%
		Ежемесячно в период выполнения работ по охране, защите и воспроизводству лесов	6.2. За качественное выполнение работ по охране, защите и воспроизводству лесов, при соблюдении нормы труда, определяющейся на основе производственного опыта по фактической выработке исполнителей месячного плана	До 80 %
		Ежемесячно в период проведения мониторинга пожарной опасности в лесах	6.3. Непосредственно при участии в проведении мониторинга пожарной опасности в лесах	До 80 %
7	Работники Учреждения	Ежемесячно при проведении маневрирования	7.1. Участвующие при выполнении работ, услуг по видам деятельности, приносящей доход Учреждению (внебюджет):	

			7.1.1. за участие в Межрегиональном плане маневрирования лесопожарных формирований пожарной техники и оборудования (утвержденных приказом Рослесхоза)	До 100 %
			7.1.2. За проведение работ по предупреждению лесных, ландшафтных (природных) пожаров, охране, защите и воспроизводству лесов	До 100 %

Примечание:

1. Период пожароопасного сезона устанавливается, исходя из фактических сроков его начала и окончания, в соответствии с приказами Депнедра Югры.

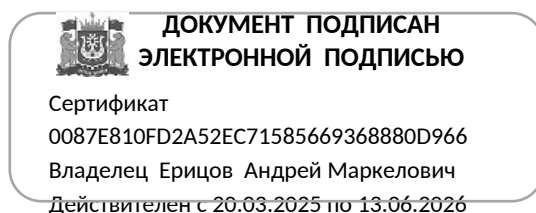
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2025 года.

3. Заведующей канцелярией отдела правового обеспечения и делопроизводства А.М. Чумановой довести настоящий приказ до начальников отделов и руководителей структурных подразделений.

4. Начальникам отделов и руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Е.В. Арасланову.

Директор



Ерицов А.М.