



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
ДЕПАРТАМЕНТ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ «БАЗА АВИАЦИОННОЙ И
НАЗЕМНОЙ ОХРАНЫ ЛЕСОВ»**

628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чкалова, 12-а, тел/факс: (3467) 33-13-97

ПРИКАЗ

«02» февраля 2024 г.

№ 37

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ПРИКАЗУ ОТ 15 ИЮНЯ 2023 г.
№ 514 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО ДЕПАРТАМЕНТУ
НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»

С целью приведения приказа от 15.06.2023 г. № 514 «Об утверждении положения «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в соответствии с приказом Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 декабря 2022 года № 46-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», с изменениями внесенными приказом Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 января 2024 № 3-нп,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «База авиационной и наземной охраны лесов» от 15 июня 2023 года № 514 «Об утверждении Положения «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"			
1.	Профессиональная квалификационная группа		
1.1.	"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; машинистка; секретарь	12563
2.	Профессиональная квалификационная группа		
2.1.	"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	диспетчер	12729
2.1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством	12893
2.1.3.	4 квалификационный уровень	механик	13202
3.	Профессиональная квалификационная группа		
3.1.	"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; эксперт; юрисконсульт	13364
3.1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	13642
3.1.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I	14475

		внутридолжностная категория	
3.1.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	15328
3.1.5.	5 квалификационный уровень	главные специалисты (в отделах); заместитель главного бухгалтера	15952
4.	Профессиональная квалификационная группа		
4.1.	"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	16578
4.1.2.	2 квалификационный уровень	главный механик	17240
приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих"			
5.	Профессиональная квалификационная группа		
5.1.	"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
5.1.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; радиооператор; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	12231
6.	Профессиональная квалификационная группа		
6.1.	"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
6.1.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель	12397

		автомобиля; пожарный; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
6.1.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; тракторист-машинист	12563
6.1.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; бригадир на участках основного производства	12729
приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года N 390н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства"			
7.	Профессиональная квалификационная группа		
7.1.	"Должности работников лесного хозяйства второго уровня"		
7.1.1.	1 квалификационный уровень	лесник; парашютист (десантник) - пожарный	12729
7.1.2.	2 квалификационный уровень	лесник II категории	12893
7.1.3.	3 квалификационный уровень	лесник I категории	13059
7.1.4.	4 квалификационный уровень	начальник пожарно-химической станции	13202
приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года N 392н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта"			
8.	Профессиональная квалификационная группа		
8.1.	"Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня"		
8.1.1.	1 квалификационный уровень	моторист	12729
8.1.2.	7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (до 330 кВт)	13850

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года N 393н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта"			
9.	Профессиональная квалификационная группа		
9.1.	"Должности работников воздушного транспорта третьего уровня"		
9.1.1.	2 квалификационный уровень	инженер по взрывным работам; инженер по эксплуатации парашютов и десантного снаряжения; инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) группы авиационной базы охраны лесов	13642
9.1.2.	3 квалификационный уровень	инструктор парашютной и десантно-пожарной службы (включая старшего) авиационной базы охраны лесов; летчик-наблюдатель (включая старшего); начальник отдела связи авиационной базы охраны лесов	14683
9.1.3.	4 квалификационный уровень	начальник авиаотделения авиационной базы охраны лесов	15328
10.	Профессиональная квалификационная группа		
10.1.	"Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня"		
10.1.1.	1 квалификационный уровень	командир авиационного звена; начальник лётно-производственного отдела авиационной базы охраны лесов	16578

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор	30500
2.	Заместитель директора; главный бухгалтер	23749
3.	Начальник отдела; начальник службы	16578
4.	Заместитель начальника отдела	16259

5.	Главный специалист (службы)	15952
6.	Старший специалист по закупкам <1>; специалист по охране труда (6 квалификационный уровень) <2>:	13642
7.	Специалист, специалист по закупкам <1>	13364
8.	Инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды <3>	14059
9.	Бригадир лесопожарной бригады <4>, технолог <5>	12729
10.	Лесной пожарный <4>	12397

».

1.3. В пункте 17:

1.3.1. Абзац второй признать утратившим силу;

1.3.2. Абзац третий изложить в следующей редакции: "премиальная выплата по итогам работы за месяц, год;".

1.4. Пункт 18 признать утратившим силу.

1.5. В пункте 19:

1.5.1. Слова "квартал", "экономии" исключить;

1.5.2. Абзац шестнадцатый признать утратившим силу;

1.5.3. Исключить п.п. 1) следующего содержания: «За совершение дисциплинарного проступка, в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором».

1.5.4. Строку 10 таблицы 3 признать утратившей силу.

1.6. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

"24. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры) по предложению Департамента.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Югры."

1.7. Пункт 26 признать утратившим силу.

1.8. В пункте 29 после слова "устанавливаются" дополнить словами "Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Югры".

1.9. Пункт 33 изложить в следующей редакции:

" Работникам учреждения один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

не зависит от итогов оценки труда работника.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является приказ руководителя учреждения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

- работникам, принятым на работу по совместительству;
- работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

33.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере до двух окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях один раз в календарном году при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.

33.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска вновь принятым работникам производится в размере до двух окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях один раз в календарном году при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск - пропорционально отработанному времени в календарном году.».

1.10. Абзац второй пункта 34 изложить в следующей редакции:

"Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по занимаемой должности по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу в размере, не превышающем двух окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях."

1.11. Абзац второй пункта 35 изложить в следующей редакции:

"Выплата единовременного премирования к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда. Размер единовременного премирования к праздничным дням и профессиональным праздникам не может превышать 10 тысяч рублей."

1.12 Абзац четвертый пункта 35 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».

1.13. Приложение 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "База авиационной и наземной охраны лесов", подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры изложить в следующей редакции:

"Приложение 2
к Положению об установлении системы оплаты труда
работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры "База авиационной
и наземной охраны лесов", подведомственного
Департаменту недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
	2	3	4	5
1.	Премияльные выплаты по итогам работы:			
1.1.	Ежемесячное премирование по итогам работы за месяц	0 - 250% оклада (должностного оклада)	осуществляется в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения	ежемесячно
1.2.	Премирование по итогам работы за год	до двух окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии)	осуществляется в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения	премия выплачивается в последнем месяце календарного года, не позднее 28 декабря текущего года
1.3.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 100% оклада (должностного оклада)	осуществляется в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения	не более 6 раз в календарном году

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор



И.П. Шевцов